

Wir interessieren uns für folgende Dienstleistungen:

- Stellenbewertung
- Beratung Zulagensystem TVöD
- Stellenauswahlverfahren
- Wir haben Interesse an weiteren Dienstleistungen Ihres Hauses im Bereich Finanzen, Organisation, Personal:

- Bitte rufen Sie uns an
- Senden Sie uns weiteres Informationsmaterial



RÜCKFAX an
07071 9795-55

Individuelle Lösungen in den Bereichen des kommunalen Finanzwesens, der Organisation, der EDV und des Internets

Organisation

Ansprechpartner

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon

Fax

E-Mail

HEYDER + PARTNER

GESELLSCHAFT FÜR KOMMUNALBERATUNG MBH

Herr Norbert Kranz

Konrad-Adenauer-Straße 11
72072 Tübingen

Telefon: +49 7071 9795-0

Fax: +49 7071 9795-55

E-Mail: n.kranz@heyder-partner.de

Internet: www.heyder-partner.de

**+ PERSONAL & ORGANISATION:
STELLENBEWERTUNG**

+ GEBÜHREN & BEITRÄGE

+ DIGITALISIERUNG

+ IT & INTERNET



Ihr kompetenter Partner in kommunalen Fragen

HEYDER + PARTNER
GESELLSCHAFT FÜR KOMMUNALBERATUNG MBH



Ziel von Stellenbewertungen ist im allgemeinen, eine gerechte Entlohnung der Mitarbeiter/innen zu erreichen, indem Anforderungen und Schwierigkeitsgrade an den Arbeitsplätzen einer Verwaltung oder eines Betriebes gemessen, analysiert und wertmäßig differenziert werden.

WIE GEHEN WIR VOR?

Grundlage jeder Bewertung ist eine aktuelle Arbeitsplatzbeschreibung, welche im Rahmen des Projektes nach einem standardisierten Verfahren erarbeitet wird. Die Mitarbeiter/innen werden im Rahmen von ausführlichen Arbeitsplatzinterviews eingebunden

Bis zum Inkrafttreten einer neuen Entgeltordnung (VKA) sind für Beschäftigte die in der VergO zum BAT oder den jeweilig gültigen Lohngruppenverzeichnissen festgelegten Tätigkeitsmerkmale für die Bewertung ausschlaggebend. Gleiches gilt für bestehende Sondertarifverträge.

MITWIRKUNG / LEISTUNGEN DER VERWALTUNG

Folgende Unterlagen werden von dem Auftraggeber zur Verfügung gestellt:

- Aufgabengliederungsplan/Produktplan
 - Verwaltungsgliederungsplan
 - Aktuelle Stellenbeschreibungen (falls bereits vorhanden)
- Rechtsichere Bewertung von Beschäftigtenstellen und Dienstposten

STELLENBEWERTUNG

Insbesondere im Bereich der Bewertung von Beschäftigten muss beim Verfahren ein umfassendes Recht beachtet werden, da bei vielen Tätigkeitsmerkmalen die Auslegung von voll gerichtlich überprüfbaren unbestimmten Rechtsbegriffen erforderlich ist. Daher wird diese Aufgabe in den Kommunen sehr oft externalisiert.

Unser Haus hat in den vergangenen Jahrzehnten viele tausend Stellen unterschiedlicher Tarifbereiche erstellt – vom Spezialingenieur für Teleskopbau bis zum Mäuspfleger, vom EDV-Spezialisten bis zum Amtsboten.

TRANSPARENT UND RECHTSICHER

Die Bewertung von Beamten erfolgt anhand eines analytischen Verfahrens auf der Basis des Genfer Schemas.

Nach Abschluss des Bewertungsvorgangs liefern die Fachberater unseres Unternehmens für jede Stelle ein Kurzgutachten mit ausführlichen Erläuterungen zu den jeweiligen Einstufungen. Gerne stehen wir auch für ein weiteres persönliches Gespräch mit dem Stelleninhaber zur Verfügung.

Bei Verfahren gemeinsam mit einer Bewertungskommission stehen wir für Sitzungen zur Verfügung und erläutern dort unsere Bewertungseinschätzungen.

LEISTUNGEN UNSERES HAUSES

- Ausführliche schriftliche Dokumentation der Ergebnisse je Stelle
- Arbeitsplatzinterviews
- Quervergleich
- Teilnahme an Sitzungen der Bewertungskommission
- Schlussbesprechung sowie Erläuterung der Ergebnisse gegenüber den Mitarbeiter/innen
- Weiterführende Beratung hinsichtlich Zulagensystem (§§ 17, 18 TVöD)
- Stellenausschreibung und Personalauswahl

