

Wir interessieren uns für folgende Dienstleistungen:

- Stellenbewertung
- Beratung Zulagensystem TVöD
- Stellenauswahlverfahren
- Wir haben Interesse an weiteren Dienstleistungen Ihres Hauses im Bereich Finanzen, Organisation, Personal:

-
- Bitte rufen Sie uns an
 - Senden Sie uns weiteres Informationsmaterial



RÜCKFAX an
07071 9795-55

Individuelle Lösungen in den Bereichen des kommunalen Finanzwesens, der Organisation, der EDV und des Internets

Organisation

Ansprechpartner

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon

Fax

E-Mail

HEYDER + PARTNER

GESELLSCHAFT FÜR KOMMUNALBERATUNG MBH

Herr Norbert Kranz
Konrad-Adenauer-Straße 11
72072 Tübingen

Telefon: +49 7071 9795-0
Fax: +49 7071 9795-55
E-Mail: n.kranz@heyder-partner.de
Internet: www.heyder-partner.de

**+ PERSONAL & ORGANISATION:
LEISTUNGSBEZOGENE ENTGELTE**

+ GEBÜHREN & BEITRÄGE

+ DIGITALISIERUNG

+ IT & INTERNET

+ DOPPIK



Ihr kompetenter Partner in kommunalen Fragen

HEYDER + PARTNER
GESELLSCHAFT FÜR KOMMUNALBERATUNG MBH

Für die Umsetzung der tariflichen Forderung der Einführung leistungsbezogener Entgelte stehen unterschiedliche Möglichkeiten zur Auswahl, welche auf die vorgegebene Situation in Ihrer Kommune anzupassen sind.

Als Methoden zur Leistungsfeststellung und -bewertung eignen sich die Erstellung und Kontrolle von Zielvereinbarungen, welche vorrangig für die Gewährung von Leistungsprämien in Betracht kommen, oder die Durchführung von systematischen Leistungsbewertungen (insb. für Leistungszulagen). Beide Verfahren können gleichzeitig angewandt werden.

TEIL A – EINFÜHRUNG

- Ziele / Nutzen / Risiken
der leistungsorientierten Bezahlung
- Überblick über leistungsorientierte Bestandteile des TvöD
- Voraussetzung: die Betriebsvereinbarung
- Die Zielvereinbarung:
Ein Instrument für alle MitarbeiterInnen?
- Systematische Leistungsbewertung – Einführung

TEIL B – SYSTEMATISCHE LEISTUNGSBEWERTUNG

- Erarbeitung von Kriterien zur systematischen Leistungsbewertung in Gruppenarbeit
- Vergleich mit dem Lösungsmuster
von **HEYDER + PARTNER**
- Diskussion der Ergebnisse

MITWIRKUNG / LEISTUNGEN DER VERWALTUNG

Folgende Unterlagen werden von dem Auftraggeber zur Verfügung gestellt:

- Personalübersicht
 - Ständige Monatsentgelte des Vorjahres
 - Teilnahme an Arbeitsgruppe
- Rechtsichere und AGG-konforme Dienstvereinbarung
 - Kriterienkatalog systematische Leistungsbeurteilung

LEISTUNGSBEZOGENE ENTGELTE (§ 18 TVÖD)

Viele Kommunen haben eine tarifkonforme Umsetzung der Leistungsentgelte noch nicht durchgeführt.

Nach dem Urteil des BAG v. 16.05.2012 - 10 AZR 202/11, kann das volle Leistungsentgelt jedoch nur bei Vorliegen einer Dienstvereinbarung ausgezahlt werden.

Unser Haus hat in den vergangenen Jahren ein praktikables und EDV-gestütztes System zur Einführung des Leistungsentgelts erarbeitet und ca. 100 Kommunen nach folgendem Verfahren umgesetzt.

TRANSPARENT UND RECHTSICHER

TEIL C – UMSETZUNG DES MODELLS

- Verteilung des Budgets zur leistungsorientierten Bezahlung
- Beurteilerschulungen
- Durchführung einer Eigenbewertung anhand des erarbeiteten Modells und anonyme Auswertung und Verteilung des Budgets
- Diskussion der Problematiken des Bewertungsverfahrens
- Schulung EDV-System

TEIL D – UMSETZUNG DES MODELLS

- Durchführung eines Führungs- und Fördergespräches
- Weitere Schritte (Einbindung in Personalwesen etc.)
- Fragen, Sonstiges
- Unsere Bewertungseinschätzungen

LEISTUNGEN UNSERES HAUSES

- Moderation des Prozesses zur Zielvereinbarung
- Umfassende Beurteilerschulungen
- DV-Anwendung zur Berechnung und Verteilung des Leistungsentgelts
- Individuelle Kriterienkataloge für Musikschulen, Bauhöfe und Kindertagesstätten
- Weiterführende Beratung hinsichtlich Zulagensystem (§§ 17, 18 TVöD)

